C:\Documents and Settings\boguch.adm\Мои документы\Мои рисунки\Новый рисунок.png

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

БОГУЧАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от «27» декабря 2012 г. № 96

г. Богучар

**Об оплате труда служащих органов местного самоуправления района, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы**

(в редакции решений от 24.12.2013 № 167, от 29.08.2017 № 401)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131–ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», Совет народных депутатов Богучарского муниципального района

РЕШИЛ:

1. Утвердить положение об оплате труда служащих органов местного самоуправления района, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решение Совета народных депутатов Богучарского муниципального района от 20.06.2007 № 313 «Об оплате труда служащих органов местного самоуправления района, замещающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям».

3. Данное решение вступает в силу с 05.03.2013.

4. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянную комиссию Совета народных депутатов Богучарского муниципального района по бюджету, финансам, налогам и предпринимательству (Фурсов Ю.И.) и заместителя главы администрации Богучарского муниципального района Кожанова А.Ю..

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава Богучарского муниципального района |  | А.М. Василенко |

Приложение

к решению Совета народных депутатов

Богучарского муниципального района

от 27.12.2012 № 96

Положение

об оплате труда служащих органов местного самоуправления района, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы

Настоящее положение устанавливает порядок оплаты труда, перечень должностей и размеры должностных окладов работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (далее – работники).

1. Оплата труда работников.

Оплата труда работников включает:

1.1. Должностной оклад.

1. Ежемесячные выплаты:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

в) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе;

г) ежемесячное денежное поощрение.

1.3. Дополнительные выплаты:

а) единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

б) материальная помощь;

в) премии по результатам работы за выполнение особо важных и сложных заданий;

г) иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Воронежской области и иными нормативными правовыми актами.

2. Должностной оклад.

2.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются настоящим положением согласно приложению.

Размеры должностных окладов работников индексируются в размерах и сроки, предусмотренные для муниципальных служащих, в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления Богучарского муниципального района

3. Ежемесячные выплаты.

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в размере от 50 до 200 % должностного оклада.

Конкретный размер надбавки устанавливается правовым актом органа местного самоуправления, им же может изменяться и отменяться.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается правовым актом органа местного самоуправления в зависимости от общего трудового стажа работников в следующих размерах:

стаж работы (процентов)

от 3 до 8 лет 10%

от 8 до 13 лет 15 %

от 13 до 18 лет 20%

от 18 до 23 лет 25%

от 23 лет 30%

Стаж работы, дающий право на установление указанной надбавки, исчисляется по трудовой книжке служащего в соответствии с правилами исчисления общего стажа работы.

3.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается в размере и порядке, определенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается работникам в размере до 2 – х должностных окладов.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.

Конкретный размер поощрения устанавливается правовым актом органа местного самоуправления Богучарского муниципального района.

4. Дополнительные выплаты.

4.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в течение календарного года в размере 2 должностных окладов.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается к очередному отпуску. При поступлении работника на работу, переводе, увольнении единовременная выплата к отпуску выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году из расчета 1/12 годового размера единовременной выплаты к отпуску за каждый полный месяц работы.

4.2. Материальная помощь предоставляется в течение календарного года в размере 2 должностных окладов.

Материальная помощь выплачивается, как правило, к очередному отпуску или, по желанию работника в иное время.

При поступлении работника на работу, переводе, увольнении материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный месяц работы.

4.3. В пределах фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться премии по результатам работы за выполнение особо важных и сложных заданий.

Условия и порядок выплаты премии по результатам работы определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

4.4. В пределах фонда оплаты труда служащему может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- при наступлении юбилейных дат (50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет);

при регистрации брака, на основании копии свидетельства о регистрации брака;

- при рождении ребенка, на основании копии свидетельства о рождении;

- в случае смерти близких родственников (родителей, супруга(и), детей), на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и другими чрезвычайными обстоятельствами, на основании подтверждающих документов;

- в случае нуждаемости в лечении, в связи с расходами, произведенными на лечение, восстановление после длительной болезни, на основании подтверждающих документов.

Выплата дополнительной материальной помощи производится в соответствии с правовым актом органа местного самоуправления. (п. 4.4. ч. 4 в редакции решения от 29.08.2017 № 401)

Приложение

к положению об оплате труда работников,

замещающих должности, не являющиеся

должностями муниципальной службы

от 27.12.2012 № 96

Перечень должностей работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей служащих | Должностной  оклад |
| Руководитель секретариата (в ред. от 24.12.2013 № 167) | 4682 |
| Заведующий (ая) множительным бюро | 4438 |
| Заведующий (ая) архивом | 4438 |
| Заведующий (ая) канцелярией | 4438 |
| Инженер по эксплуатации зданий | 4438 |
| Инженер - программист | 3713 |
| Системный администратор | 3713 |
| Заведующий хозяйством, комендант | 3713 |
| Техник по вождению автомобиля | 3697 |
| Старший инспектор | 3697 |
| Инспектор | 2956 |
| Технический секретарь | 2956 |
| Архивариус | 2956 |
| Машинистка | 2956 |
| Делопроизводитель | 2589 |
| Кассир | 2589 |
| Техник по уборке помещений | 2220 |
| Оператор ЭВМ | 2956 |
| Техник по уборке территории | 2956 |