

АДМИНИСТРАЦИЯ

БОГУЧАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «11» декабря 2015 г. № 588

г.Богучар

**Об утверждении Положения об условиях**

**оплаты труда руководителей муниципальных**

**унитарных предприятий Богучарского**

**муниципального района**

В целях совершенствования управления муниципальными унитарными предприятиями, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и Уставом Богучарского муниципального района, администрация Богучарского муниципального района постановляет:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Богучарского муниципального района согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Богучарского муниципального района Кожанова А.Ю.

Глава администрации

Богучарского муниципального района В.В. Кузнецов

Приложение

к постановлению администрации

Богучарского муниципального района

от 11.12.2015 № 588

Положение

об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Богучарского муниципального района

1. Настоящее Положение регулирует оплату труда руководителей муниципальных унитарных предприятий при заключении с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда руководителей муниципальных унитарных предприятий состоит из должностного оклада, вознаграждения за результаты финансово - хозяйственной деятельности, надбавок к должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Должностные оклады руководителям муниципальных унитарных предприятий устанавливаются в зависимости от списочной численности работников по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор, и величины тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии (занимающей наибольший удельный вес по численности работников), определенной коллективным договором на данном предприятии. Размер должностного оклада устанавливается с учетом сложности управления, технической оснащенности, объемов производства продукции и оказания услуг и исходя из следующих показателей:

|  |  |
| --- | --- |
| **Штатная численность работников предприятия, чел.** | **Кратность должностного оклада к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии** |
| до 50 | до 3,0 |
| 51-100 | 3,0- 6,5 |
| 101-600 | 6,5- 7,5 |
| свыше 750 | 7,5-8 |

На муниципальных унитарных предприятиях, где тарифные разряды не применяются и используются месячные оклады или ставки, расчет должностного оклада руководителя производится исходя из минимального оклада (ставки) рабочих или служащих, занятых в основной деятельности предприятия.

При увеличении тарифных ставок (окладов) работникам муниципальных унитарных предприятий может одновременно повышаться должностной оклад руководителя по согласованию с заместителем главы администрации, курирующим представленную отрасль, с соответствующим внесением изменений в трудовой договор.

4. Выплата вознаграждения руководителям муниципальных унитарных предприятий осуществляется на основании решения балансовой комиссии администрации Богучарского муниципального района, оформленного соответствующим протоколом.

5. Размер вознаграждения (премирования) по результатам финансово - хозяйственной деятельности руководителей муниципальных унитарных предприятий зависит от выполнения плановых значений показателей деятельности и экономической эффективности деятельности муниципального унитарного предприятия.

6. На отдельных предприятиях, по объективным причинам не имеющих прибыли, в частности, в связи с регулированием цен на их продукцию (товары, услуги), руководители могут премироваться за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость продукции (работ, услуг). Размер премирования устанавливается руководителям этих предприятий ежемесячно в зависимости от выполнения утвержденного задания по выполнению доходов и расходов предприятия, полученного финансового результата и в пределах установленного трудовым договором (контрактом) размера премии. В качестве показателей премирования могут быть указаны производственные, финансовые, качественные и иные показатели, исходя из особенностей деятельности предприятия, достижение которых в деятельности должно быть обеспечено руководителем, в частности:

* выполнение мероприятий плана (программы) развития;
* выполнение мероприятий по энергосбережению;

достижение запланированных значений показателей финансово-хозяйственной деятельности;

* надлежащее выполнение поручений главы администрации Богучарского муниципального района по своевременному и качественному выполнению работ (услуг).

При выполнении утвержденного балансовой комиссией задания либо при представлении документов, подтверждающих объективность причин, по которым не выполнено задание, - премия, размер которой установлен в трудовом договоре (контракте), выплачивается в полном объеме; при невыполнении утвержденного балансовой комиссией задания и непредставлении документов, подтверждающих объективность причин, по которым не выполнено задание, - премия не выплачивается; при получении положительного финансового результата меньше утвержденного - премия выплачивается пропорционально размеру выполнения утвержденного задания.

7. Кроме того, возможна выплата надбавок за непрерывный стаж работы, премии по итогам работы за год в размере до одного должностного оклада в год, материальной помощи - до двух должностных окладов в год.

8. Введение настоящих условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий не изменяет существующую на предприятиях систему оплаты труда работников, которая установлена в соответствии с коллективными договорами, отраслевыми тарифными соглашениями и постановлениями Правительства Российской Федерации.