

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**БОГУЧАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «31» июля 2019 г. № 478

г. Богучар

**Об утверждении Положения о ненормированном рабочем дне, порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях, не являющихся отраслевыми (функциональными) органами администрации Богучарского муниципального района**

В соответствии со статьями 97, 101, 116, 119, 153 Трудового кодекса Российской Федерации администрация Богучарского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о ненормированном рабочем дне, порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях, не являющихся отраслевыми (функциональными) органами администрации Богучарского муниципального района, согласно приложению.

2. Установить, что перечень должностей с ненормированным рабочим днем устанавливается локальными актами учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений оформлять вышеуказанный перечень как приложение к правилам внутреннего трудового распорядка учреждений.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Богучарского муниципального района-руководителя аппарата администрации района Самодурову Н.А.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава Богучарского муниципального района Воронежской области |  | В.В. Кузнецов |

Приложение

к постановлению администрации Богучарского муниципального района Воронежской области

от 31.07.2019 № 478

Положение о ненормированном рабочем дне, порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях, не являющихся отраслевыми (функциональными) органами администрации Богучарского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьями 97, 101, 116, 119, 126 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает порядок привлечения работников муниципальных учреждений, не являющихся отраслевыми (функциональными) органами администрации Богучарского муниципального района, финансируемых за счёт местного бюджета (далее — работников муниципальных учреждений), с ненормированным рабочим днем к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Установление, привлечение и учёт ненормированного рабочего времени.

2.1. В соответствии со статьей 101 ТК РФ ненормированный рабочий день — особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя (в том числе и устному) при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

2.2. Выполнение работником работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени у работников с ненормированным рабочим днём не является сверхурочной работой.

2.3. В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

2.4. Режим ненормированного рабочего дня работника устанавливается путём заключения с ним дополнительного соглашения к трудовому договору с описанием условий труда, гарантий и компенсаций, связанных с работой в условиях ненормированного рабочего дня. Если работник не согласен на изменение условий трудового договора в порядке статьи 72 ТК РФ (по соглашению сторон), то его изменение в одностороннем порядке производится по правилам статьи 74 ТК РФ с обязательным письменным уведомлением работника за два месяца до введения изменений.

2.5. На работников с ненормированным рабочим днем распространяется порядок рабочего дня: время начала и окончания работы, время перерывов для отдыха и приёма пищи, а также правила учёта рабочего времени, установленные в учреждении.

2.6. Работники указанной категории на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни. Привлечение работников, которым установлен ненормированный рабочий день, к работе в их выходные и нерабочие праздничные дни, а также в ночное время (с 22 часов до 6 часов) должно осуществляться с применением положений статьями 113, 153, 154 ТК РФ.

2.7. Привлечение работников, которым установлен ненормированный рабочий день, к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, не должно носить систематического характера, а происходить время от времени (эпизодически), в случае возникновения необходимости. Конкретные случаи привлечения работников к такой работе устанавливаются должностными инструкциями.

2.8. Не допускается привлечение работника с ненормированным рабочим днём к работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени, не обусловленной его трудовой функцией, указанной в трудовом договоре.

2.9. В табеле учёта рабочего времени для работников, работающих в режиме ненормированного рабочего времени, проставляется ежедневно 8 часов без учёта времени переработки. Время переработки обязательно учитывается с использованием «Журнала учёта» установленной формы (приложение).

3. Правила предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём

3.1. Работа в режиме ненормированного рабочего дня компенсируется предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Продолжительность отпуска для руководителей муниципальных учреждений устанавливается трудовым договором между представителем Нанимателя и работником, для работников муниципальных учреждений правилами внутреннего трудового распорядка учреждения с учётом финансовых возможностей учреждения.

3.2. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от фактической продолжительности привлечения его к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня.

3.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам как отдельно от основного ежегодного отпуска, так и путём присоединения к нему. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков и может быть разделен на части по усмотрению работника (статья 125 ТК РФ), перенесён (статья 124 ТК РФ), заменён денежной компенсацией (статья 126 ТК РФ).

3.4. При увольнении право на неиспользованный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день реализуется в порядке, установленном статьей 127 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение

к Положению

Форма журнала

учета времени переработки работников

муниципальных учреждений

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Дата | Время прихода сотрудника | ФИО сотрудника | Время ухода сотрудника | Подпись | Итого часов | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |