

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**БОГУЧАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

**от «24» февраля 2022 года № 315**

 **г. Богучар**

**О внесении изменений и дополнений**

 **в решение Совета народных депутатов**

**Богучарского муниципального района**

**от 10.11.2021 № 286**

**«Об оплате труда лиц, замещающих**

**муниципальные должности в**

**Контрольно-счетной комиссии**

**Богучарского муниципального района**

В соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6 – ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно – счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», законом Воронежской области от 06.10.2011 № 130 – ОЗ «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно – счетных органов муниципальных образований Воронежской области», целях приведения в соответствие с требованиями действующего законодательства нормативных правовых актов органов местного самоуправления района Совет народных депутатов Богучарского муниципального района **р е ш и л:**

1. Внести следующие изменения в решение Совета народных депутатов Богучарского муниципального района от 10.11.2021 № 286 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Богучарского муниципального района»:

1.1.Приложение 1 к решению «Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно – счетной комиссии Богучарского муниципального района» изложить согласно приложению 1 к данному решению.

1.2. Приложение 2 к решению «Размеры должностных окладов по муниципальным должностям Контрольно – счетной комиссии Богучарского муниципального района» изложить согласно приложению 2 к данному решению.

1.3. Приложение 3 к решению «Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы) по муниципальным должностям Контрольно – счетной комиссии Богучарского района» изложить согласно приложению 3 к данному решению.

1.4. Приложение 4 к решению «Размеры ежемесячного денежного поощрения по муниципальным должностям в Контрольно – счетной комиссии Богучарского муниципального района» изложить согласно приложению 4 к данному решению.

 2. Контроль за выполнением данного решения возложить на председателя Совета народных депутатов Богучарского муниципального района Дорохину Ю.В..

**Председатель Совета народных депутатов**

**Богучарского муниципального района Ю.В. Дорохина**

**Глава Богучарского муниципального**

**района В.В. Кузнецов**

**Приложение 1
к решению
Совета народных депутатов**

**Богучарского муниципального района
от «24» 02. 2022 года № 315**

 **Приложение 1
к решению
Совета народных депутатов**

**Богучарского муниципального района
от 10.11.2021 года № 286**

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ КОМИССИИ БОГУЧАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **1. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Богучарского муниципального района, определяет размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, а также определяет порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Богучарского муниципального района (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

 **2. Ежемесячное денежное вознаграждение**

2.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств бюджета Богучарского муниципального района.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из должностного оклада по замещаемой муниципальной должности и надбавок к должностному окладу.

К надбавкам к должностному окладу относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы);

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Российской Федерации;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.3. Должностные оклады лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются в зависимости от замещаемой муниципальной должности согласно приложению 2 к решению.

2.4. Увеличение (индексация) должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, производится в размерах и в сроки, предусмотренные для муниципальных служащих органов местного самоуправления Богучарского муниципального района.
 2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах от должностного оклада:

при стаже              в процентах

от 1 года до 5 лет         10

от 5 до 10 лет             15

от 10 до 15 лет            20

свыше 15 лет               30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяется в соответствии с законом Воронежской области от 27.12.2012 № 196-ОЗ «О порядке исчисления стажа муниципальной службы муниципальных служащих в Воронежской области».

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы) устанавливается в процентах от должностного оклада по муниципальным должностям согласно приложению 3.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы) лицам, замещающим должности муниципальной службы в аппарате Контрольно – счетной комиссии Богучарского муниципального района, устанавливается председателем Контрольно-счетной комиссии Богучарского муниципального района.

 2.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Российской Федерации устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада.

Лицу, замещающему муниципальную должность, имеющему несколько Почетных званий Российской Федерации, надбавка выплачивается за одно звание.
 2.8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень устанавливается: кандидата наук - в размере 10 процентов должностного оклада, доктора наук - в размере 15 процентов должностного оклада.

Лицу, замещающему муниципальную должность, имеющему несколько ученых степеней, надбавка выплачивается за одну, высшую степень.

2.9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в процентах от должностного оклада в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеется доступ, в размерах, соответствующих действующему законодательству.

**3. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты**

3.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячное денежное поощрение, конкретный размер которого устанавливается дифференцированно в зависимости от замещаемой муниципальной должности согласно приложению 4.

Ежемесячное денежное поощрение может быть снижено по решению Совета народных депутатов Богучарского муниципального района Воронежской области за:

- нарушение трудовой дисциплины;

- неквалифицированную подготовку документов;

 - некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, неисполнение принятых нормативных правовых актов;

- неквалифицированное рассмотрение обращений, писем организаций и граждан;

- предоставление недостоверной информации.

3.1.3. Решение об изменении размера ежемесячного денежного поощрения оформляется правовым актом Совета народных депутатов поселения с обязательным уведомлением Председателя КРК в письменной форме согласно действующему законодательству.

Размер ежемесячного денежного поощрения лицу, замещающему должность муниципальной службы в аппарате Контрольно – счетной комиссии Богучарского муниципального района, устанавливается председателем Контрольно-счетной комиссии Богучарского муниципального района.

3.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.

Время нахождения в очередном основном оплачиваемом отпуске, дополнительных отпусках, время обучения муниципального служащего, направленного на подготовку или повышение квалификации, время отстранения от замещаемой должности при урегулировании конфликта интересов включается в расчетный период для выплаты ежемесячного денежного поощрения.

За нарушение трудовой дисциплины, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, низкую результативность и эффективность профессиональной служебной деятельности, несвоевременное выполнение поручений и заданий, а также неквалифицированную подготовку документов (писем) представитель нанимателя вправе снизить размер денежного поощрения по итогам работы за месяц или лишить его полностью.

Снижение размера денежного поощрения по итогам работы за месяц или лишение денежного поощрения по итогам работы за месяц производится на основании соответствующих документов, подтверждающих факт неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, и письменного представления непосредственно представителя нанимателя.

3.3. Лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,37 должностных оклада и материальная помощь в размере 1,2 должностных оклада.

Материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются по заявлению лица, замещающего муниципальную должность, как правило, к очередному отпуску продолжительностью не менее 14 календарных дней или по желанию лица, замещающего муниципальную должность, и решению председателя Контрольно-счетной комиссии Богучарского муниципального района в иные сроки текущего года.

3.4. Лицу, замещающему муниципальную должность, не получившему в течение календарного года материальную помощь и единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, указанные выплаты производятся в конце текущего календарного года по заявлению лица, замещающего муниципальную должность.

3.5. Лицу, замещающему муниципальную должность, в год начала исполнения его должностных полномочий материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета 1/12 годового их размера за каждый полный месяц работы.

3.6. При прекращении полномочий лицом, замещающим муниципальную должность, материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются по заявлению лица, замещающего муниципальную должность, пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета 1/12

 годового их размера за каждый полный месяц работы.

Материальная помощь не выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, полномочия которого были прекращены, получившему материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и вновь избранному в этом же году на муниципальную должность.

3.7. В пределах выделенных средств на оплату труда лицам, замещающим муниципальные должности, могут выплачиваться:

- денежное поощрение по итогам работы за квартал;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными датами;

- единовременное денежное поощрение в связи с профессиональными праздниками и установленными трудовым законодательством праздничными днями.

3.8.Премирование лица, замещающего муниципальную должность, производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с реализацией задач, возложенных на органы местного самоуправления Богучарского муниципального района нормативными правовыми актами Российской Федерации и Воронежской области, Уставом Богучарского муниципального района, а также в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность.

Премирование лица, замещающего муниципальную должность, производится в пределах выделенных средств на денежное вознаграждение.

В качестве показателей премирования за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются:

1) оперативное решение сложной управленческой задачи на высоком профессиональном уровне;

2) выполнение особо важных, срочных поручений и заданий, реализация программных мероприятий, участие в проведении межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;

3) проведение аналитической работы, отличающейся большим объемом с использованием баз данных по изучаемой проблеме;

4) качественное и в срок предоставление материалов по запросам органов государственной власти Воронежской области;

5) отсутствие обоснованных жалоб и заявлений, связанных с трудовой деятельностью от организаций, учреждений, предприятий, граждан.

Премия устанавливается в процентах от ежемесячного денежного вознаграждения и максимальными размерами не ограничивается.

Решение о премировании лица, замещающего муниципальную должность, в том числе решение о конкретных размерах премии, принимается Советом народных депутатов Богучарского муниципального района.

3.9. Лицу, замещающему муниципальную должность, в пределах выделенных средств на денежное вознаграждение может выплачиваться денежное поощрение по итогам работы за квартал.

Размер денежного поощрения по итогам работы за квартал устанавливается в размере до 30% процентов от ежемесячного денежного вознаграждения и определяется исходя из оценки эффективности и результативности деятельности лица, замещающего муниципальную должность, осуществляемой Советом народных депутатов Богучарского муниципального района.

Денежное поощрение по итогам работы за квартал выплачивается за фактически отработанное время в отчетном периоде.

Решение о выплате денежного поощрения по итогам работы за квартал лицу, замещающему муниципальную должность, в том числе решение о конкретных размерах денежного поощрения, принимается Советом народных депутатов муниципального района.

3.10. Выплата единовременного денежного поощрения в связи с юбилейными датами осуществляется в пределах средств выделенных средств на денежное вознаграждение.

 Единовременное денежное поощрение выплачивается в связи с юбилейными датами - 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения лица, замещающего муниципальную должность.

Решение о выплате единовременного денежного поощрения в связи с юбилейными датами лицу, замещающему муниципальную должность принимается Советом народных депутатов Богучарского муниципального района.

3.11. При наличии экономии выделенных средств на денежное вознаграждение на основании личного заявления и подтверждающих документов лицу, замещающему муниципальную должность, может оказываться материальная помощь в следующих случаях:

- при регистрации брака, на основании копии свидетельства о регистрации брака;

- при рождении ребенка, на основании копии свидетельства о рождении;

- в случае смерти близких родственников (родителей, супруга(и), детей), на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и другими чрезвычайными обстоятельствами, на основании подтверждающих документов;

- в случае болезни продолжительностью более 2 (двух) месяцев подряд на основании подтверждающих документов.

Личное заявление лица, замещающего муниципальную должность, с приложением подтверждающих документов подается в Совет народных депутатов Богучарского муниципального района.

Оказание материальной помощи лицу, замещающему муниципальную должность, производится на основании решения Совета народных депутатов Богучарского муниципального района.

Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой лицу, замещающему муниципальную должность, в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

Приложение 1
к решению
Совета народных депутатов

Богучарского муниципального района
от «24» 02. 2022 года № 315

Приложение 2
к решению
Совета народных депутатов

Богучарского муниципального района
 от «10» 11. 2021 года № 286

 **РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ КОМИССИИ БОГУЧАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Наименование муниципальной должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| Председатель Контрольно-счетного органа | 9100 |

Приложение 3
к решению
Совета народных депутатов

Богучарского муниципального района
**от «24» 02. 2022 года № 315**

Приложение 3
к решению
Совета народных депутатов

Богучарского муниципального района
от «10» 11. 2021 года № 286

РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА (СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ, СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ) ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ КОМИССИИ БОГУЧАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Наименование муниципальной должности | Размер надбавки (в процентах от должностного оклада) |
| Председатель Контрольно-счетной комиссии | 120 % |

Приложение 4
к решению
Совета народных депутатов

Богучарского муниципального района
от «24» 02. 2022 года № 315

Приложение 4
к решению
Совета народных депутатов

Богучарского муниципального района

от «10» 11. 2021 года № 286

 **РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ КОМИССИИБОГУЧАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Наименование муниципальной должности | Размер ежемесячного денежного поощрения (количество должностных окладов) |
| Председатель Контрольно-счетной комиссии | 2,7 |